

中共中国地质大学（武汉）后勤委员会文件

中地大（汉）后勤党字〔2024〕2号

中共中国地质大学（武汉）后勤委员会 中国地质大学（武汉）后勤保障部 关于印发《后勤保障部2024年工作要点》的 通知

各单位、各党支部：

经后勤党委会议同意，现将《后勤保障部2024年工作要点》予以印发，请认真学习，遵照执行。

特此通知

附件：后勤保障部2024年工作要点任务分解表

中共中国地质大学（武汉）



中国地质大学（武汉）



二〇二四年三月二十九日

后勤保障部 2024 年工作要点

2024 年，是新中国成立 75 周年，是全面落实学校十三次党代会决策部署的开局之年，也是实现学校“十四五”规划目标任务的关键之年。后勤保障部工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，坚持和加强党对后勤工作的全面领导，落实立德树人根本任务，紧紧围绕学校总体工作要求和第十三次党代会决策部署，砥砺奋进，开拓创新，以“提质增效年”为主题，以“重担当、强育人、赋数能、保安全”为主线，坚持以学校事业发展和师生满意为主体、以保障有力服务优质为两翼的工作思路，不断提升后勤管理效率、服务质量和保障能力，为加快建设地球科学领域国际知名研究型大学贡献后勤力量。

一、推动党建与业务工作深度融合，为后勤事业高质量发展提供坚强政治保障

1. 坚持在学深悟透中筑牢信仰之基。坚持以上率下，巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，丰富党委理论学习中心组学习形式，提高学习质量。认真抓好《党史学习教育工作条例》的学习宣贯落实，开展“传承红色基因，赓续红色血脉”党史故事接力分享，推动党史学习教育常态化长效化。严肃党内政治生活，严格落实“第一议题”学习制度、“三会一课”工作制度，坚决防止搞形式、走过场。充分发挥支部理论学习领学促学作用，及时传达和学习贯彻党的创新理论，并结合实际转化为开展

工作的思路和举措，提升党员干部的业务能力和管理水平。

（牵头单位：党建人事科，责任单位：各党支部）

2. 着力推进党建与事业发展“一融双高”。增强政治意识，主动深入研究解决事关后勤改革发展的重难点问题，对标学校党委重点工作任务部署，细化工作举措和完成时限，抓好学校第十三次党代会分解任务落实。进一步深化改革，尤其是在围绕推进后勤资源配置与绩效管理改革，提升资源使用效能；实施立德树人工程，主动融入学校“三全育人”“五育并举”人才培养综合改革，充分发挥后勤育人功能；增强校园服务保障，强化师生人文关怀；完善数据治理体系，推动实现流程优化、提升管理效能；在深化人事制度改革等一系列促进新质生产力发展的关键任务上凝心聚力，攻坚克难。健全党的建设各项工作与后勤管理服务保障运行有机统一的工作机制，将党建业务双融双促纳入考评体系，作为支部书记述职评议、支部考核和中心实体年度工作目标考核的重要内容，解决党建与业务“两张皮”问题。**（牵头单位：党建人事科，责任单位：各党支部、各单位）**

3. 持续强化基层党组织建设战斗堡垒作用。认真贯彻执行《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，重点抓好支部建设，研究印发《后勤党委支部考核办法》，指导各支部进一步理清工作思路、强化责任推动落实。加强党支部书记队伍建设，提升党建工作本领和业务工作能力。积极参与学校全国党建工作示范高校建设和验收工作，扎实推进党建“双创”，指导接待服务中心党支部巩固拓展学校党建工

作“样板支部”创建成效、物业服务中心党支部培育创建学校党建工作“样板支部”。倡导各支部对照“七个有力”建设标准，推进支部品牌创建活动，提升基层党建工作质量。实行党员挂牌上岗，增强表率示范效应，带动广大后勤员工履职尽责、岗位建功。加强党对统战工作、工会和共青团的领导，实行组织共建、活动互融、优势互补，充分发挥群团力量。（牵头单位：党建人事科，责任单位：各党支部）

4. 坚定不移推进全面从严治党。落实全面从严治党主体责任，严格执行“四责协同”工作机制。落实教育部第一轮巡视共性问题自查整改，持续推进后勤领域专项治理，强化对中心实体重大事项集体决策制度执行的监督、对引进社会合作经营单位全面监管，加强员工素质提升和日常教育，构筑长效机制。做好干部离任经济责任审计有关问题的整改落实，进一步加强内控制度建设，加强对财务、采购、人事等重点岗位和环节的管理监督。不断完善廉政风险防控体系，做好细化分解，划定责任人和责任部门，堵塞制度漏洞，完善制度执行机制，开展制度执行情况专项监督检查。推进作风建设常态化长效化，严格贯彻中央八项规定精神，持之以恒纠治“四风”，建立常态化联系师生制度，积极解决师生“急难愁盼”问题。从严从实加强党员干部纪律教育，积极参与学校“纪律教育年”活动，深度融入清廉地大建设。（牵头单位：党建人事科、综合事务办公室，责任单位：各党支部）

5. 抓好宣传思想文化工作。认真学习贯彻习近平文化思

想，做好后勤领域意识形态工作，着力强化职工思想政治引领。深化后勤文化建设，修订完善《后勤保障部文化体系建设方案》，推进实施“四大提升行动”。全力配合学校做好全国文明校园届期期满迎评复检工作。完善后勤保障部荣誉体系，在劳动节、青年节、建党节等节点，开展劳动楷模、青年先锋、党员示范等典型人物评选和事迹宣传，弘扬正能量，提振精气神。开展技能大赛，选树后勤技能标兵，塑造后勤形象。加强宣传信息员队伍培训，提升宣传工作业务能力。（牵头单位：党建人事科、综合事务办公室，责任单位：各中心、科室、地大社区居委会）

二、推进后勤保障体制机制改革，聚力增强发展内生动力

6. 进一步理顺后勤管理体制与运行机制。以破解制约提升后勤服务效率、服务水平和保障能力的突出问题为导向，在“人、财、事、物”管理上强化目标与绩效挂钩，理顺管理、服务、保障和经营的关系。始终站稳学校后勤的“公益性”定位，把“社会效益”放在首位，保障促进学校发展，维护师生员工利益。积极稳妥推进社会化进程，引入社会力量为学校提供优质后勤服务。加大后勤资金统筹力度，优化分配机制。坚持按劳分配，优劳优酬，控制用工成本，建立具有激励作用的后勤薪酬体系。统筹好改革发展与安全稳定运行的关系，稳步推进各项改革措施，充分调动各方面积极性，凝聚改革攻坚力量。（牵头单位：综合事务办公室、党建人事科，责任单位：各中心、科室、地大社区居委会）

7. 以新质生产力引领后勤高质量发展。深刻把握新质生产力的内涵及要求，找准推动后勤事业发展新质化的重点方向。着力在转方式、调结构、提质量、增效益上积极进取，合理布局传统产业、新兴产业、未来产业，优化组合劳动者、劳动资料、劳动对象，利用新技术、新设备，提升全要素生产率。常规服务业务要提高意识、补齐短板，提升整体形象水平。高端服务业务要对标服务行业较高标准，创造口碑打造特色。通过强化服务意识、提升服务质量、提高服务效率，不断提升服务效能。（责任单位：各中心、科室、地大社区居委会）

三、落实公共资源绩效管理改革，推动资源配置提质增效

8. 推进落实公用房、周转房和社会合作用房管理改革。核准各二级单位公用房定额指标数据，落实公用房“分类管理、有偿使用、定额补贴、绩效调节”的配置模式；核准周转房居住人员信息，落实周转房租金调整政策，提高周转房周转效率；合理规划社会合作用房业态调整，盘活社会合作用房资产，提高国有资产增值韧性和安全管理水平。加强日常监督管理，建立“一房一册”“一户一册”，做到房屋全过程管理。出台学校《公共会议室管理办法》，提高会议室使用效率和服务质量。（责任单位：房产管理科、劳动服务中心、物业服务中心）

9. 强化水电资源管理改革。持续完善校院两级水电基础计量，落实《水电定额管理实施办法（试行）》，核准各二

级单位年度水电定额，推行定额使用、超支自负，加强绩效管理。改善学校水电基础设施，完成中国地质大学（武汉）校园基础设施维修（七期）、配电室维修改造（二期）、供水管网维修改造（二期）、西区北区路灯及供电线路改造、能源管理升级改造及表计更换等项目。（责任单位：水电与节能管理中心）

10. 强化固定资产管理。修订《中国地质大学（武汉）家具类固定资产管理办法》《后勤保障部固定资产管理办法》，进一步完善合理配置、精准保障的资产管理体系。对校内家具类固定资产开展抽查工作，增强国有资产监管力度。搭建后勤保障部部内资产调剂信息化平台，切实推动存量资产安全高效流通利用。修订《中国地质大学（武汉）公务用车管理办法》，进一步规范公务用车管理。（责任单位：资产管理科、实习实践基地与运输服务中心）

四、提高后勤内部治理能力，提升后勤管理效能

11. 进一步夯实后勤服务数智基础。推进房产管理数字化转型，启用房产管理系统。拓展网上厅业务，上线新进教职工报到及住房情况调查业务。整合现有水电管理系统，建设多功能一体化智能水电数据采集管理系统。建立接待客房、包房预订、餐厅远程点单系统，搭建菜品及服务质量实时监控评价系统。完成学校公共会议室线上预约系统建设。完成后勤数字化服务保障会议室建设。积极申报北区综合楼教室音、视频修购项目。投入使用“钉钉”后勤采购管理系统。以广泛深刻的数字变革提升后勤治理现代化水平。（牵头单

位：综合事务办公室，责任单位：房产管理科、水电与节能管理中心、接待服务中心、物业服务中心、质量监察科)

12. 强化内控机制建设。修订《后勤保障部经营型中心预算管理办法》，制定《后勤保障调节基金管理办法》。严格执行“过紧日子”要求，严肃财经纪律，强化预决算执行，控制成本支出。加强质量管理意识，修订完善贯标工作手册，完成 ISO9001 标准体系换证审核。深化服务监管体系，结合部领导值周、学生校园巡查、“后勤服务监督”网络平台、电话投诉、各类专项检查等途径，加强对日常保障工作的监督检查，督促落实整改，不断提高服务监管效能。**(牵头单位：财务核算科、质量监察科，责任单位：各中心、科室、地大社区居委会)**

13. 着力锻造高素质干部员工队伍。修订《后勤保障部中层岗位选拔任用及管理实施办法》，优化选人用人机制和任用选拔标准。进一步明确后勤中层干部发展路径，开展中层干部轮岗工作。根据《后勤保障部专业技能岗位设置及聘用实施办法》，制定专业技能岗位聘用实施细则，开展岗位聘用工作。强化干部员工分层分类教育培训，鼓励技术性人才强化业务学习，获取职业资格证书，集中选派管理、技能人员开展“走出去、沉浸式”学习培训，持续强化后勤管理课题研究，稳步提升学习型、研究型后勤建设成效。**(牵头单位：党建人事科，责任单位：各中心、科室、地大社区居委会)**

14. 扎实推进平安后勤建设。完善后勤安全管理体系，

推进风险处置统筹协调机制建设，出台《后勤安全生产工作制度》《后勤应急预案汇编》。压实各部门安全主体责任，建立安全生产工作台账。加强校园后勤安全巡查，落实食堂、宿舍、教室、车辆等重点部位安全检查。开展安全知识培训和应急演练，提升员工安全防范意识和自救互助能力。（**牵头单位：综合事务办公室、质量监察科，责任单位：各中心、科室、地大社区居委会、汉口社区服务办公室**）

五、聚焦师生关心关切，用心用情办好民生实事

15. 改善校园用餐、接待服务环境。推进南望山校区东苑餐厅、未来城学一食堂防水维修改造工程，改造震旦园志留厅。引进优秀厨师，加强技能培训，建立厨师技能评价体系，提高菜品质量和品质。改造悦宾楼客房，提高客房入住率。改善会议室硬件设施，加强接待、会务服务标准化管理，提高“一站式”接待服务水平。以顾客满意度和激励机制为抓手，不断增强员工营销意识、服务意识和创新意识，打造接待服务品牌。（**责任单位：饮食服务中心、接待服务中心、实习实践基地与运输服务中心**）

16. 改善学生住宿环境。完成北区 1、5 栋学生宿舍家具更换、南望山校区 16000 余个宿舍公寓床护栏改造。配合做好 51 栋学生宿舍重建及家具配置工作，做好周边树木移栽及水电设施保护工作。持续开展学生公寓“微改造”工作，规范学生公寓生活设施服务运行管理。推进一站式园区建设，开展园区活动，丰富学生课余生活。开展学生宿舍资源情况摸排，根据《关于加强高校学生宿舍建设的指导意见》（发

改社会（2024）25号）要求，会同校内相关部门共同推进学生宿舍建设，并积极申报2025年改善基本办学条件专项资金。（牵头单位：学生住宿服务中心，责任单位：资产管理科、物业服务中心、水电与节能管理中心）

17. 改善教职员工居住条件。科学谋划，做好南区教师公寓管理分配方案、物业服务规划，打造高品质小区。积极申报18#教师公寓整体修缮。稳步推进西区幸福公寓聘用工宿舍改造项目，改善聘用工居住条件。（牵头单位：房产管理科，责任单位：物业服务中心、资产管理科、饮食服务中心）

18. 完善社区治理。有效建立“五社联动”机制，贯彻“五共理念”，持续做好社区服务工作。强化社区文化阵地建设，突出国际社区特色。努力推动地大社区南望山庄小区列入“鲁磨路信创产城片”城市更新单元项目2024年实施计划，力争在南望山庄小区环境治理和电梯加装工作方面有新进展。指导完成喻家山庄业委会换届选举。督促物业公司提高喻家山庄地下停车场使用效率，缓解校园停车难问题。积极探索社区康养模式，拓展为民服务领域。（责任单位：地大社区居委会、汉口社区服务办公室）

19. 深化绿色、低碳校园建设。研究起草《关于勤俭节约办学建设节约型校园的实施细则》。开展多样化节能宣传活动，营造绿色低碳氛围。巩固节水工作成效的同时，将节能工作重心向节电方面调整，加强能耗信息统计，摸排耗能异常部位，加强节能管理和改造。加大校园绿化机械化作业

力度，引进新型绿化设备。着力优化校园景观空间布局，完善北区大香樟树景观，适时增添校园岩石造景，提升校园环境生态文化品味。（责任单位：水电与节能管理中心、物业服务中心）

20. 优化校园公共服务。完善校区餐饮、超市、快递、水电维修等便捷服务项目，用好 CUGers 生活服务圈信息平台，畅通服务沟通渠道。完善地街文化街区项目建设方案，营造良好校园商业文化与育人氛围。做好集体制职工日常服务管理工作，妥善处理工资清算及职业年金归集专项工作。稳步推进劳动服务公司撤销工作。（责任单位：饮食服务中心、接待服务中心、物业服务中心、水电与节能管理中心、劳动服务中心）

六、创建样板示范标杆，持续提升地大后勤的美誉度和影响力

21. 水效管理争取全国领跑。参加全国“2024-2026 年公共机构水效领跑者”评选，深挖节水潜力，争创先进标杆，在更高层面上发挥示范引领作用。申报教育部《2023-2024 年度公共机构能源资源节约示范案例》，向国家机关事务管理局提交《节约型公共机构示范单位》复核材料，确保顺利通过复核。（责任单位：水电与节能管理中心）

22. 完善更具示范效应的新时代后勤服务育人体系。巩固首批全国高校“后勤服务育人劳动教育示范基地”创建成果，不断丰富后勤服务劳动育人形式和内容。制定《后勤保障部劳动育人实施方案》，建立后勤服务劳动育人制度化管

理和规范化运作机制。尽快落实劳动实践学分认定制度。着力推进劳动教育建设，丰富后勤劳育课程体系，挖掘校内、基地劳动教育实践资源，打造劳育金课。加强劳动教育师资队伍建设，稳步提高劳动教育专业化水平。（牵头单位：综合事务办公室、实习实践基地与运输服务中心，责任单位：各中心、科室、地大社区居委会）

23. 加快实践基地育人样板建设。制定《科教基地管理办法》，提升基地管理水平。加强科教基地基础设施建设，申报秭归科教基地二期专项维修改造工程项目，逐步改造客房设施、食堂操作区域、水电管网等。进一步优化秭归科教基地劳动、科普教育场地文化建设，制作科教基地宣传片，拓展大思政教育基地影响力。配合做好周口店实习站建站70周年庆祝活动及与金隅集团合作共建改造基础设施相关工作，充分展示学校实践育人成效。在做好学校实习保障同时，拓展地学科普研学和其他高校大学生实习实践业务，扩大我校地学实践教学在国内外的美誉度。（责任单位：实习实践基地与运输服务中心）

24. 食品安全创建全省标杆。严格落实“四个最严”要求，健全食品安全管理体系，成立学校膳食与食品安全管理委员会，强化落实食品安全主体责任。严把食品安全全链条管理，深化“4D现场实务管理”和“无水化厨房”建设成效，充分发挥“互联网+”明厨亮灶智慧食安平台、食品安全快检室技术支撑作用，以更高标准健全校园食品安全风险防控体系。（责任单位：饮食服务中心、接待服务中心、实习实

践基地与运输服务中心)

25. 争取创建垃圾分类示范学校。积极探索建立生活垃圾分类宣传教育工作长效机制和校内垃圾分类投放收集贮存管理体系，试点实施垃圾分类工作，完善垃圾分类设施，广泛开展垃圾分类的宣传、教育和倡导工作，推动垃圾分类成为低碳生活新时尚。（牵头单位：物业服务中心，责任单位：饮食服务中心、学生住宿服务中心、实习实践基地与运输服务中心、地大社区居委会）

主题词：2024年 工作要点

中国地质大学(武汉)后勤保障部

2024年3月29日印发

共印5份

附件：

后勤保障部 2024 年工作要点任务分解表

类别	责任目标	工作举措	责任部门
一、推动党建与业务工作深度融合，为后勤事业高质量发展提供坚强政治保障	(一) 坚持在学深悟透中筑牢信仰之基	1.坚持以上率下，巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，丰富党委理论学习中心组学习形式，提高学习质量。 2.认真抓好《党史学习教育工作条例》的学习宣贯落实，开展“传承红色基因，赓续红色血脉”党史故事接力分享，推动党史学习教育常态化长效化。 3.严肃党内政治生活，严格落实“第一议题”学习制度、“三会一课”工作制度，坚决防止搞形式、走过场。 4.充分发挥支部理论学习领学促学作用，及时传达和学习贯彻党的创新理论，并结合实际转化为开展工作的思路和举措，提升党员干部的业务能力和管理水平。	牵头单位：党建人事科 责任单位：各党支部
	(二) 着力推进党建与事业发展“一融双高”	5.增强政治意识，主动深入研究解决事关后勤改革发展的重难点问题，对标学校党委重点工作任务部署，细化工作举措和完成时限，抓好学校第十三次党代会分解任务落实。 6.进一步深化改革，尤其是在围绕推进后勤资源配置与绩效管理改革，提升资源使用效能；实施立德树人工程，主动融入学校“三全育人”“五育并举”人才培养综合改革，充分发挥后勤育人功能；增强校园服务保障，强化师生人文关怀；完善数据治理体系，推动实现流程优化、提升管理效能；在深化人事制度改革等一系列促进新质生产力发展的关键任务上凝心聚力，攻坚克难。 7.健全党的建设各项工作与后勤管理服务保障运行有机统一的工作机制，将党建业务双融双促纳入考评体系，作为支部书记述职评议、支部考核和中心实体年度工作目标考核的重要内容，解决党建与业务“两张皮”问题。	牵头单位：党建人事科 责任单位：各党支部、各单位

类别	责任目标	工作举措	责任部门
	(三) 持续强化基层党组织建设战斗堡垒作用	<p>8.认真贯彻执行《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，重点抓好支部建设，研究印发《后勤党委支部考核办法》，指导各支部进一步理清工作思路、强化责任推动落实。</p> <p>9.加强党支部书记队伍建设，提升党建工作本领和业务工作能力。</p> <p>10.积极参与学校全国党建工作示范高校建设和验收工作，扎实推进党建“双创”，指导接待服务中心党支部巩固拓展学校党建工作“样板支部”创建成效、物业服务中心党支部培育创建学校党建工作“样板支部”。倡导各支部对照“七个有力”建设标准，推进支部品牌创建活动，提升基层党建工作质量。</p> <p>11.实行党员挂牌上岗，增强表率示范效应，带动广大后勤员工履职尽责、岗位建功。加强党对统战工作、工会和共青团的领导，实行组织共建、活动互融、优势互补，充分发挥群团力量。</p>	<p>牵头单位：党建人事科 责任单位：各党支部</p>
	(四) 坚定不移推进全面从严治党	<p>12.落实全面从严治党主体责任，严格执行“四责协同”工作机制。</p> <p>13.落实教育部第一轮巡视共性问题自查整改，持续推进后勤领域专项治理，强化对中心实体重大事项集体决策制度执行的监督、对引进社会合作经营单位全面监管，加强员工素质提升和日常教育，构筑长效机制。</p> <p>14.做好干部离任经济责任审计有关问题的整改落实，进一步加强内控制度建设，加强对财务、采购、人事等重点岗位和环节的管理监督。</p> <p>15.不断完善廉政风险防控体系，做好细化分解，划定责任人和责任部门，堵塞制度漏洞，完善制度执行机制，开展制度执行情况专项监督检查。</p> <p>16.推进作风建设常态化长效化，严格贯彻中央八项规定精神，持之以恒纠治“四风”，建立常态化联系师生制度，积极解决师生“急难愁盼”问题。从严从实加强党员干部纪律教育，积极参与学校“纪律教育年”活动，深度融入清廉地大建设。</p>	<p>牵头单位：党建人事科、综合事务办公室 责任单位：各党支部</p>
	(五) 抓好宣传思想工作	<p>17.认真学习贯彻习近平文化思想，做好后勤领域意识形态工作，着力强化职工思想政治引领。</p> <p>18.深化后勤文化建设，修订完善《后勤保障部文化体系建设方案》，推进实施“四大提升行动”。</p>	<p>牵头单位：党建人事科、综合事务办公室 责任单位：各中心、科室、地大社区居委会</p>

类别	责任目标	工作举措	责任部门
		<p>19.全力配合学校做好全国文明校园届期期满迎评复检工作。</p> <p>20.完善后勤保障部荣誉体系，在劳动节、青年节、建党节等节点，开展劳动楷模、青年先锋、党员示范等典型人物评选和事迹宣传，弘扬正能量，提振精气神。</p> <p>21.开展技能大赛，选树后勤技能标兵，塑造后勤形象。加强宣传信息员队伍培训，提升宣传工作业务能力。</p>	
二、推进后勤保障体制机制改革，聚力增强发展内生动力	（六）进一步理顺后勤管理体制与运行机制	<p>22.以破解制约提升后勤服务效率、服务水平和保障能力的突出问题为导向，在“人、财、事、物”管理上强化目标与绩效挂钩，理顺管理、服务、保障和经营的关系。</p> <p>23.始终站稳学校后勤的“公益性”定位，把“社会效益”放在首位，保障促进学校发展，维护师生员工利益。</p> <p>24.积极稳妥推进社会化进程，引入社会力量为学校提供优质后勤服务。</p> <p>25.加大后勤资金统筹力度，优化分配机制。坚持按劳分配，优劳优酬，控制用工成本，建立具有激励作用的后勤薪酬体系。</p> <p>26.统筹好改革发展与安全稳定运行的关系，稳步推进各项改革措施，充分调动各方面积极性，凝聚改革攻坚力量。</p>	<p>牵头单位：综合事务办公室、党建人事科</p> <p>责任单位：各中心、科室、地大社区居委会</p>
	（七）以新质生产力引领后勤高质量发展	<p>27.深刻把握新质生产力的内涵及要求，找准推动后勤事业发展新质化的重点方向。</p> <p>28.着力在转方式、调结构、提质量、增效益上积极进取，合理布局传统产业、新兴产业、未来产业，优化组合劳动者、劳动资料、劳动对象，利用新技术、新设备，提升全要素生产率。</p> <p>29.常规服务业务要提高意识、补齐短板，提升整体形象水平。高端服务业务要对标服务行业较高标准，创造口碑打造特色。通过强化服务意识、提升服务质量、提高服务效率，不断提升服务效能。</p>	<p>责任单位：各中心、科室、地大社区居委会</p>
三、落实公共资源绩效管理改革，推动资源配	（八）推进落实公租房、周转房和社会合作用房	<p>30.核准各二级单位公租房定额指标数据，落实公租房“分类管理、有偿使用、定额补贴、绩效调节”的配置模式。</p>	<p>责任单位：房产管理科、劳动服务中心、物业服务中心</p>

类别	责任目标	工作举措	责任部门
置提质增效	管理改革	31.核准周转房居住人员信息，落实周转房租金调整政策，提高周转房周转效率。 32.合理规划社会合作用房业态调整，盘活社会合作用房资产，提高国有资产增值韧性和安全管理水平。 33.加强日常监督管理，建立“一房一册”“一户一册”，做到房屋全过程管理。 34.出台学校《公共会议室管理办法》，提高会议室使用效率和服务质量。	责任单位：水电与节能管理中心
	(九) 强化水电资源管理改革	35.持续完善校院两级水电基础计量，落实《水电定额管理实施办法(试行)》，核准各二级单位年度水电定额，推行定额使用、超支自负，加强绩效管理。 36.改善学校水电基础设施，完成中国地质大学(武汉)校园基础设施维修(七期)、配电室维修改造(二期)、供水管网维修改造(二期)、西区北区路灯及供电线路改造、能源管理升级改造及表计更换等项目。	
	(十) 强化固定资产管理	37.修订《中国地质大学(武汉)家具类固定资产管理办法》《后勤保障部固定资产管理办法》，进一步完善合理配置、精准保障的资产管理体系。 38.对校内家具类固定资产开展抽查工作，增强国有资产监管力度。 39.搭建后勤保障部内部资产调剂信息化平台，切实推动存量资产安全高效流通利用。 40.修订《中国地质大学(武汉)公务用车管理办法》，进一步规范公务用车管理。	责任单位：资产管理科、实习实践基地与运输服务中心
四、提高后勤内部治理能力，提升后勤管理效能	(十一) 进一步夯实后勤服务数智基础	41.推进房产管理数字化转型，启用房产管理系统。拓展网上厅业务，上线新进教职工报到及住房情况调查业务。 42.整合现有水电管理系统，建设多功能一体化智能水电数据采集管理系统。 43.建立接待客房、包房预订、餐厅远程点单系统，搭建菜品及服务质量实时监控评价系统。 44.完成学校公共会议室线上预约系统建设。 45.完成后勤数字化服务保障会议室建设。	牵头单位：综合事务办公室，责任单位：房产管理科、水电与节能管理中心、接待服务中心、物业服务中心、质量监察科

类别	责任目标	工作举措	责任部门
		<p>46.积极申报北区综合楼教室音、视频修购项目。</p> <p>47.投入使用“钉钉”后勤采购管理系统。</p> <p>48.以广泛深刻的数字变革提升后勤治理现代化水平。</p>	
	(十二) 强化内控机制建设	<p>49.修订《后勤保障部经营型中心预算管理办法》，制定《后勤保障调节基金管理办法》。</p> <p>50.严格执行“过紧日子”要求，严肃财经纪律，强化预决算执行，控制成本支出。</p> <p>51.加强质量管理意识，修订完善贯标工作手册，完成 ISO9001 标准体系换证审核。</p> <p>52.深化服务监管体系，结合部领导值周、学生校园巡查、“后勤服务监督”网络平台、电话投诉、各类专项检查等途径，加强对日常保障工作的监督检查，督促落实整改，不断提高服务监管效能。</p>	<p>牵头单位：财务核算科、质量监察科，责任单位：各中心、科室、地大社区居委会</p>
	(十三) 着力锻造高素质干部员工队伍	<p>53.修订《后勤保障部中层岗位选拔任用及管理实施办法》，优化选人用人机制和任用选拔标准。</p> <p>54.进一步明确后勤中层干部发展路径，开展中层干部轮岗工作。</p> <p>55.根据《后勤保障部专业技能岗位设置及聘用实施办法》，制定专业技能岗位聘用实施细则，开展岗位聘用工作。</p> <p>56.强化干部员工分层分类教育培训，鼓励技术性人才强化业务学习，获取职业资格证书，集中选派管理、技能人员开展“走出去、沉浸式”学习培训，持续强化后勤管理课题研究，稳步提升学习型、研究型后勤建设成效。</p>	<p>牵头单位：党建人事科，责任单位：各中心、科室、地大社区居委会</p>
	(十四) 扎实推进平安后勤建设	<p>57.完善后勤安全管理体系，推进风险处置统筹协调机制建设，出台《后勤安全生产工作制度》《后勤应急预案汇编》。</p> <p>58.压实各部门安全主体责任，建立安全生产工作台账。</p> <p>59.加强校园后勤安全巡查，落实食堂、宿舍、教室、车辆等重点部位安全检查。</p> <p>60.开展安全知识培训和应急演练，提升员工安全防范意识和自救互助能力。</p>	<p>牵头单位：综合事务办公室、质量监察科，责任单位：各中心、科室、地大社区居委会、汉口社区服务办公室</p>

类别	责任目标	工作举措	责任部门
五、聚焦师生关心关切，用心用情办好民生实事	(十五)改善校园用餐、接待服务环境	61.推进南望山校区东苑餐厅、未来城学一食堂防水维修改造工程，改造震旦园志留厅。 62.引进优秀厨师，加强技能培训，建立厨师技能评价体系，提高菜品质量和品质。 63.改造悦宾楼客房，提高客房入住率。 64.改善会议室硬件设施，加强接待、会务服务标准化管理，提高“一站式”接待服务水平。 65.以顾客满意度和激励机制为抓手，不断增强员工营销意识、服务意识和创新意识，打造接待服务品牌。	责任单位：饮食服务中心、接待服务中心、实习实践基地与运输服务中心
	(十六)改善学生住宿环境	66.完成北区 1、5 栋学生宿舍家具更换、南望山校区 16000 余个宿舍公寓床护栏改造。 67.配合做好 51 栋学生宿舍重建及家具配置工作，做好周边树木移栽及水电设施保护工作。 68.持续开展学生公寓“微改造”工作，规范学生公寓生活设施服务运行管理。推进一站式园区建设，开展园区活动，丰富学生课余生活。 69.开展学生宿舍资源情况摸排，根据《关于加强高校学生宿舍建设的指导意见》（发改社会〔2024〕25 号）要求，会同校内相关部门共同推进学生宿舍建设，并积极申报 2025 年改善基本办学条件专项资金。	牵头单位：学生住宿服务中心，责任单位：资产管理科、物业服务中心、水电与节能管理中心
	(十七)改善教職员工居住条件	70.科学谋划，做好南区教师公寓管理分配方案、物业服务规划，打造高品质小区。 71.积极申报 18#教师公寓整体修缮。 72.稳步推进西区幸福公寓聘用工宿舍改造项目，改善聘用工居住条件。	牵头单位：房产管理科，责任单位：物业服务中心、资产管理科、饮食服务中心
	(十八)完善社区治理	73.有效建立“五社联动”机制，贯彻“五共理念”，持续做好社区服务工作。 74.强化社区文化阵地建设，突出国际社区特色。 75.努力推动地大社区南望山庄小区列入“鲁磨路信创产城片”城市更新单	责任单位：地大社区居委会、汉口社区服务办公室

类别	责任目标	工作举措	责任部门
		元项目 2024 年实施计划，力争在南望山庄小区环境治理和电梯加装工作方面有新进展。 76.指导完成喻家山庄业委会换届选举。 77.督促物业公司提高喻家山庄地下停车场使用效率，缓解校园停车难问题。 78.积极探索社区康养模式，拓展为民服务领域。	
	(十九) 深化绿色、低碳校园建设	79.研究起草《关于勤俭节约办学建设节约型校园的实施细则》。 80.开展多样化节能宣传活动，营造绿色低碳氛围。 81.巩固节水工作成效的同时，将节能工作重心向节电方面调整，加强能耗信息统计，摸排耗能异常部位，加强节能管理和改造。 82.加大校园绿化机械化作业力度，引进新型绿化设备。 83.着力优化校园景观空间布局，完善北区大香樟树景观，适时增添校园岩石造景，提升校园环境生态文化品味。	责任单位：水电与节能管理中心、物业服务中心
	(二十) 优化校园公共服务	84.完善校区餐饮、超市、快递、水电维修等便捷服务项目，用好 CUGers 生活服务圈信息平台，畅通服务沟通渠道。 85.完善地街文化街区项目建设方案，营造良好校园商业文化与育人氛围。 86.做好集体制职工日常服务管理工作，妥善处理工资清算及职业年金归集专项工作。 87.稳步推进劳动服务公司撤销工作。	责任单位：饮食服务中心、接待服务中心、物业服务中心、水电与节能管理中心、劳动服务中心
六、创建样板示范标杆，持续提升地大后勤的美誉度和影响力	(二十一) 水效管理争取全国领跑	88.参加全国“2024-2026 年公共机构水效领跑者”评选，深挖节水潜力，争创先进标杆，在更高层面上发挥示范引领作用。 89.申报教育部《2023-2024 年度公共机构能源资源节约示范案例》，向国家机关事务管理局提交《节约型公共机构示范单位》复核材料，确保顺利通过复核。	责任单位：水电与节能管理中心
	(二十二) 完善更具示范效应的新时代后勤服务育人体系	90.巩固首批全国高校“后勤服务育人劳动教育示范基地”创建成果，不断丰富后勤服务劳动育人形式和内容。 91.制定《后勤保障部劳动育人实施方案》，建立后勤服务劳动育人制度化	牵头单位：综合事务办公室、实习实践基地与运输服务中心，责任单位：各中心、

类别	责任目标	工作举措	责任部门
		管理和规范化运作机制。尽快落实劳动实践学分认定制度。 92.着力推进劳动教育建设,丰富后勤劳育课程体系,挖掘校内、基地劳动教育实践资源,打造劳育金课。 93.加强劳动教育师资队伍建设,稳步提高劳动教育专业化水平。	科室、地大社区居委会
	(二十三) 加快实践基地育人样板建设	94.制定《科教基地管理办法》,提升基地管理水平。 95.加强科教基地基础设施建设,申报秭归科教基地二期专项维修改造工程项目,逐步改造客房设施、食堂操作区域、水电管网等。 96.进一步优化秭归科教基地劳动、科普教育场地文化建设,制作科教基地宣传片,拓展大思政教育基地影响力。配合做好周口店实习站建站70周年庆祝活动及与金隅集团合作共建改造基础设施相关工作,充分展示学校实践育人成效。 97.在做好学校实习保障同时,拓展地学科普研学和其他高校大学生实习实践业务,扩大我校地学实践教育在国内外的美誉度。	责任单位:实习实践基地与运输服务中心
	(二十四) 食品安全创建全省标杆	98.严格落实“四个最严”要求,健全食品安全管理体系,成立学校膳食与食品安全管理委员会,强化落实食品安全主体责任。 99.严把食品安全全链条管理,深化“4D现场实务管理”和“无水化厨房”建设成效,充分发挥“互联网+”明厨亮灶智慧食安平台、食品安全快检室技术支撑作用,以更高标准健全校园食品安全风险防控体系。	责任单位:饮食服务中心、接待服务中心、实习实践基地与运输服务中心
	(二十五) 争取创建垃圾分类示范学校	100.积极探索建立生活垃圾分类宣传教育长效机制和校内垃圾分类投放收集贮存管理体系,试点实施垃圾分类工作,完善垃圾分类设施,广泛开展垃圾分类的宣传、教育和倡导工作,推动垃圾分类成为低碳生活新时尚。	牵头单位:物业服务中心, 责任单位:饮食服务中心、学生住宿服务中心、实习实践基地与运输服务中心、地大社区居委会